

Prot. n. 8/RU del 15/01/2015

AVVISO PUBBLICO PER ATTIVAZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI ESPERTI CUI ATTINGERE PER IL CONFERIMENTO DI N. 6 INCARICHI PROFESSIONALI O DI COLLABORAZIONE DI VETERINARIO NELLA DISCIPLINA DI SANITA' ANIMALE

Si rende noto che questa U.S.L., in applicazione del Regolamento, approvato con deliberazione n. 661 del 29/08/2013, che disciplina il conferimento di incarichi di collaborazione libero professionale ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive integrazioni e modificazioni, in base alla determinazione dirigenziale n. 117 del 15/01/2015 indice un Avviso Pubblico per la formazione di un elenco di esperti cui attingere per il conferimento di N. 6 incarichi professionali o di collaborazione di Veterinario nella disciplina di Sanità Animale per lo svolgimento di prestazioni professionali connesse alla campagna straordinaria di vaccinazione nei confronti della febbre catarrale degli ovini (Blue Tongue) presso il Servizio Sanità Animale Area Territoriale Nord nell'ambito del Dipartimento di Prevenzione.

Il presente avviso non costituisce procedura concorsuale e non prevede la formazione di una graduatoria o l'attribuzione di punteggi o altre classificazioni di merito.

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione e avverrà mediante esame comparativo dei curricula presentati, ai fini dell'accertamento della migliore coerenza con le professionalità richieste.

L'inserimento negli elenchi degli esperti non comporta alcun diritto soggettivo ad ottenere incarichi da parte dell'Ente.

L'Azienda non è in alcun modo vincolata a procedere all'affidamento degli incarichi, fermo restando l'impegno, qualora intenda procedere agli affidamenti medesimi, a prendere in considerazione i curricula presentati in seguito alla pubblicazione dell'avviso.

La domanda di partecipazione ha il solo scopo di manifestare la disponibilità a ricoprire l'eventuale incarico, nonché l'accettazione delle condizioni dell'avviso.

I requisiti specifici di ammissione sono i seguenti:

- diploma di laurea in medicina veterinaria;
- abilitazione all'esercizio della professione veterinaria;
- diploma di specializzazione nella disciplina di Sanità Animale o equipollente o affine;
- iscrizione all'albo professionale dei medici veterinari;
- possesso della partita IVA al momento della stipula dell'eventuale contratto;
- dettagliato curriculum formativo e professionale.

Per l'ammissione alla selezione occorre, altresì, il possesso dei seguenti requisiti generali:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali.

Si precisa che non possono ricoprire incarichi di cui al citato Regolamento coloro che, salve le incompatibilità sancite da leggi speciali, statali o regionali, si trovino nelle seguenti condizioni:

- risultino dipendenti del Servizio Sanitario Nazionale;

- già appartenenti ai ruoli delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e collocati in quiescenza, abbiano svolto, nel corso dell'ultimo anno di servizio, funzioni e attività corrispondenti a quelle oggetto dello stesso incarico (art. 5, comma 9, del D.L. 95/2012);
- risultino dipendenti delle aziende sanitarie regionali, in stato di quiescenza (art. 46 della L.R. 18/2012);
- si trovino in conflitto di interesse con riferimento agli incarichi medesimi e, in particolare, coloro che abbiano contenziosi civili o amministrativi pendenti nei confronti dell'Azienda;
- non abbiano assolto con puntualità e diligenza agli incarichi già affidati;
- si trovino in stato di interdizione legale ovvero di interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- abbiano riportato condanne per i reati di cui alle leggi antimafia o che siano sottoposti a misure di prevenzione e quanto altro previsto da tali leggi, o che abbiano riportato condanne per reati contro la pubblica amministrazione o la fede pubblica, o che abbiano dei procedimenti pendenti relativi a tali reati.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Il verificarsi di conflitti di interesse e di incompatibilità, successivamente all'assunzione dell'incarico, comporta la decadenza dell'incarico del prestatore d'opera qualora lo stesso non provveda a determinarne la cessazione.

Il prestatore d'opera, al momento dell'affidamento dell'incarico, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non trovarsi in una delle condizioni di incompatibilità sopra specificate nel caso in cui sia necessario utilizzare gli elenchi.

La Commissione, costituita in base ai criteri di cui all'art. 6 del Regolamento, provvederà all'esame delle domande pervenute e della documentazione alle stesse allegata, esprimendo un giudizio su ciascun candidato e formulando al Direttore Generale una proposta di conferimento di incarico tenendo presente in particolare i seguenti elementi:

- a) qualificazione professionale;
- b) esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento;
- c) eventuali complementarietà con professionalità già in dotazione all'azienda;
- d) eventuali interdisciplinarietà connesse con l'oggetto dell'incarico;
- e) altri elementi di giudizio che la competente Commissione dovesse ritenere importanti.

Al termine della procedura comparativa, l'eventuale proposta di stipula del contratto al singolo professionista, formalizzato anche all'interno di un apposito disciplinare, avverrà, ai sensi dell'art. 6 del citato Regolamento, con adozione di deliberazione da parte del Direttore Generale.

L'elenco predisposto è comunque utilizzato per tutto l'anno 2015 per eventuali necessità che potrebbero presentarsi.

Si fa presente che, contestualmente alla stipula del relativo contratto, l'ufficio competente provvede ad effettuare la pubblicazione dell'incarico sul sito web aziendale, ai sensi dell'art. 1 comma 127 della Legge 23/12/1996, n. 662, come modificato dall'art. 3, comma 54 della Legge 24/12/2007, n. 244 e dall'art. 53, comma 14 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, con indicazione del soggetto percettore, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato.

Tale pubblicazione, come previsto dall'art. 3, comma 18 della Legge 24/12/2007, n. 244, ha valore costitutivo del contratto.



Inoltre, come previsto dall'art. 15, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 33/2013, l'amministrazione provvede alla pubblicazione del Curriculum Professionale (modello europeo), formato pdf, sul sito web aziendale, che dovrà rimanere visibile per almeno tre anni dal conferimento dell'incarico.

Qualora il candidato ritenga di non rendere pubblici dati personali, quali recapiti telefonici e residenza, si consiglia di indicarli esclusivamente nella domanda di ammissione all'Avviso.

Si fa presente, altresì, che ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003, si informa che i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione all'avviso saranno raccolti presso l'Azienda U.S.L. Umbria 1, U.O. Risorse Umane – Ufficio Procedure Concorsuali ed Assunzioni - Via Luigi Angelini n. 10 – Città di Castello, per le finalità di gestione dell'avviso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale stipula del contratto, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano nonché altri diritti complementari. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Azienda U.S.L. Umbria 1 titolare del trattamento. Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente U.O. Risorse Umane – Ufficio Procedure Concorsuali ed Assunzioni dott. Domenico Barzotti, - Via Luigi Angelini n. 10 – 06012 Città di Castello (PG).

La domanda, su carta libera, datata e firmata a pena di esclusione, deve pervenire entro il

26 gennaio 2015

Non fa fede il timbro postale.

La domanda e la documentazione ad essa allegata può essere inoltrata a mezzo del servizio pubblico postale al seguente indirizzo: Unità Sanitaria Locale Umbria 1 – Via G. Guerra n. 21/17 – 06127 Perugia.

La domanda e la documentazione ad essa allegata può essere presentata anche all'Ufficio Protocollo della U.S.L. Umbria 1.

Per i titolari di posta elettronica certificata, che volessero trasmettere la domanda e la documentazione da allegare alla stessa con questa modalità, l'indirizzo è il seguente: aslumbria1@postacert.umbria.it. La validità dell'invio mediante P.C.E. è subordinata all'utilizzo da parte dei candidati di casella elettronica certificata personale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso pubblico.

Per eventuali informazioni rivolgersi alla U.O. Risorse Umane – Ufficio Procedure Concorsuali ed Assunzioni – Via Luigi Angelini n. 10 - Città di Castello (PG) (tel. 075 8509 246) (internet: www.uslumbria1.gov.it).

Perugia 15 gennaio 2015

**IL RESPONSABILE U.O. RISORSE UMANE
UFFICIO PROCEDURE CONCORSUALI ED ASSUNZIONI
dott. Domenico Barzotti**